

Утверждено
Приказом № 5-01 от «09» февраля 2017 года
Директор Ковалевский В.Н.



Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2. Подарки, которые сотрудники от имени ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» (презентация творческого проекта, успешное исполнение контракта, завершение ответственного проекта, и т.п.) либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензий, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки», кодекса деловой (музейной) этики (ИКОМ) и другим внутренним документам ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Сотрудники ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» должен предварительно удостовериться, что предоставляемая ГБУК ВО «Государственный археологический музей-заповедник «Костенки» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.